

## Polityka informacyjna w zakresie ochrony danych osobowych dla użytkowników strony

[www.corningpraca.pl](http://www.corningpraca.pl)

(Polityka Prywatności)

### Szanowni Państwo,

W związku z obowiązkami wynikającymi z Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej jako „RODO”) przekazujemy informacje dotyczące sposobu przetwarzania Państwa danych oraz przysługujących z tego tytułu uprawnień.

### Administrator Danych Osobowych

Zgodnie z art. 4 pkt. 7 RODO Administratorem danych, czyli podmiotem decydującym o celach i środkach przetwarzania danych jest Corning Optical Fiber Polska Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Smolicach 1E (95-010) Stryków (dalej jako: „Spółka”).

### Inspektor Ochrony Danych

Spółka wyznaczyła Inspektora Ochrony Danych (IOD), z którym można skontaktować się w sprawach dotyczących ochrony danych osobowych oraz realizacją praw z tym związanych. W tym celu możliwy jest kontakt drogą elektroniczną na adres [WezgrajJ@corning.com](mailto:WezgrajJ@corning.com).

### Cel i podstawa prawna przetwarzania danych osobowych przez Spółkę

**W przypadku osób kontaktujących się ze Spółką**, dane osobowe podane w formularzach kontaktowych lub przesyłane na adresy kontaktowe Spółki oraz przekazywane bezpośrednio w ramach prowadzonej korespondencji będą przetwarzane przez Spółkę w celu udzielenia odpowiedzi na zadane pytanie w zakresie wskazanym w formularzu kontaktowym / tej korespondencji na podstawie art. 6 ust. 1 lit f) RODO, tj. w ramach prawnie uzasadnionego interesu Spółki. Podanie danych jest dobrowolne, jednakże ich niepodanie może uniemożliwić udzielenie odpowiedzi i prowadzenie dalszej korespondencji.

**W przypadku osób ubiegających się o zatrudnienie na podstawie umowy o pracę (aplikacja składana przez kandydata na konkretny nabór)**, dane osobowe w zakresie wynikającym z przepisów Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks Pracy będą przetwarzane w celu realizacji procesu rekrutacji na stanowisko, na które aplikuje Kandydat na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku ze wskazanym wyżej aktem.

Podanie danych osobowych niezbędnych do przeprowadzenia procesu rekrutacji, a określonych w wyżej wymienionym akcie jest obowiązkowe co wynika z jego treści. Odmowa podania danych skutkuje brakiem możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji.

Nie wymagamy podania danych osobowych w szerszym zakresie, niż wynikający z wyżej przytoczonych przepisów prawa pracy. Jeśli jednak dane takie zostaną przez Kandydata przekazane w dokumentach aplikacyjnych (np. wizerunek kandydata w postaci jego zdjęcia) jest to jednoznaczne z wyrażeniem zgody na ich przetwarzanie w celach rekrutacyjnych. Podanie danych w tym zakresie jest dobrowolne i całkowicie fakultatywne.

**W przypadku osób ubiegających się o nawiązanie współpracy na podstawie umowy cywilnoprawnej**, dane osobowe w zakresie wskazanym w przesłanych przez Kandydata dokumentach aplikacyjnych będą przetwarzane w celu realizacji procesu rekrutacji na stanowisko, na które aplikuje Kandydat na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO tj. na podstawie jego zgody.

Wyrażenie zgody przez Kandydata na wzięcie udziału w procesie rekrutacji jest dobrowolne, a jej ewentualny brak uniemożliwia wzięcie udziału w procesie rekrutacji.

**W przypadku kandydatów do pracy, którzy w odpowiedzi na konkretną ofertę pracy życzą sobie pozostawienia ich aplikacji również w celu wykorzystania jej w przyszłych procesach rekrutacyjnych,** przetwarzanie danych osobowych w celach wzięcia udziału w przyszłych procesach rekrutacyjnych organizowanych przez Spółkę odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO tj. na podstawie dobrowolnie wyrażonej zgody.

W przypadku wyrażenia zgody przez kandydata jego dokumenty aplikacyjne będą przechowywane przez Spółkę **w bazie kandydatów do pracy** (na poczet przyszłych procesów rekrutacji). Wyrażenie zgody przez kandydata na wzięcie udziału w przyszłych procesach rekrutacyjnych organizowanych przez Spółkę jest dobrowolne, a jej ewentualny brak uniemożliwia realizację wyżej wymienionego celu.

### **Uprawnienia przysługujące osobom, których dane są przetwarzane przez Spółkę**

Spółka gwarantuje spełnienie wszystkich praw przysługujących osobom, których dane przetwarza, a wynikających z RODO:

- prawo dostępu do danych,
- prawo do sprostowania danych,
- prawo do ograniczenia przetwarzania,
- prawo do usunięcia danych,
- prawo do przenoszenia danych – dotyczy osób, które wyraziły zgodę na przetwarzanie ich danych w określonym celu, a przetwarzanie ich danych odbywa się w formie elektronicznej.

W przypadku przetwarzania danych na podstawie udzielonej zgody informujemy o przysługującym prawie cofnięcia zgody w każdym czasie bez podania przyczyny, co jednak nie będzie miało wpływu na zgodność

z prawem przetwarzania tych danych, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

W przypadku przetwarzania danych na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Spółki (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO), każdej osobie przysługuje prawo złożenia sprzeciwu na przetwarzanie jej danych ze względu na jej szczególne interesy.

Niezależnie od uprawnień przysługujących powyżej w związku z przetwarzaniem danych osobowych, każdej osobie przysługuje prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

### **Przekazywanie danych osobowych**

Państwa dane osobowe:

- mogą być przekazywane do podmiotów świadczących na rzecz Spółki usługi techniczne i informatyczne, w tym podmiotów z Grupy Kapitałowej Corning (np. w zakresie hostingu poczty elektronicznej, utrzymania systemów informatycznych), podmiotów doradczych, kancelarii prawnych, podmiotów świadczących usługi wsparcia w procesach rekrutacji, a także oferujących usługi doradztwa personalnego (jednakże w takim wypadku Spółka gwarantuje bezpieczeństwo Państwa danych poprzez zawarcie z tymi podmiotami umów powierzenia przetwarzania danych lub umów udostępnienia danych osobowych);
- mogą być przekazywane przez Spółkę poza teren Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG), jednakże w takim wypadku Spółka gwarantuje wymagane prawnie środki ochrony danych osobowych, którymi będą (w zależności od przypadku): i) przekazanie danych w

ramach grupy kapitałowej Corning w oparciu o wiążące reguły korporacyjne, ii) przekazanie danych do podmiotu zlokalizowanego w państwie trzecim, w stosunku do którego została wydana decyzja stwierdzająca odpowiedni stopień ochrony, zgodnie z wymaganiami art. 45 RODO, iii) przekazanie danych realizowane na podstawie zawartej z podmiotem trzecim umowy o transfer danych opartej na Standardowych Klauzulach Umownych przyjętych w drodze decyzji przez Komisję Europejską. Osobie, której dane są przekazywane w powyżej wskazanym przypadku przysługuje prawo do uzyskania kopii informacji na temat stosowanych zabezpieczeń. Więcej informacji dotyczących stosowanych przez Spółkę środków bezpieczeństwa związanych z przekazywaniem danych poza obszar EOG można uzyskać kontaktując się z Inspektorem Ochrony Danych wyznaczonym przez Spółkę.

### **Okres przechowywania danych osobowych**

Dane osobowe pozyskane w związku z celach kontaktowych (udzielania odpowiedzi na zadane pytania oraz prowadzenia dalszej korespondencji) będą przetwarzane przez Spółkę przez okres prowadzenia korespondencji, a następnie w celach archiwizacyjnych (nie dłużej niż przez 2 lata).

Dane osobowe przekazane przez kandydatów do pracy (współpracy) będą przechowywane przez okres realizacji procesu rekrutacyjnego na dane stanowisko, jeżeli kandydat wystąpił swoją aplikacją na konkretny nabór. W przypadku kandydatów którzy wyrazili zgodę na wzięcie udziału w przyszłych procesach rekrutacyjnych, ich dane osobowe będą przetwarzane do czasu cofnięcia zgody wyrażonej w tym celu, nie dłużej jednak niż przez 24 miesiące.